



Oficina Nacional de Planejamento de Apoio à Implantação da Rede Cegonha

COLEGIADO GESTOR COMO DISPOSITIVO DE COGESTÃO

Aline Costa
coaline18@gmail.com

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA



SAÚDE
NÃO TEM PREÇO
Ministério da Saúde
BRASIL
SAÚDE PARA TODOS



“Não, não tenho um caminho novo, o que tenho de novo é o jeito de caminhar”

Thiago de Mello





GESTÃO E COGESTÃO



SAÚDE
NÃO TEM PREÇO

Ministério da Saúde
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

* **GESTÃO**: campo de ação humana que visa à coordenação, articulação e interação de recursos e trabalho humano para a obtenção de fins/metas/objetivos.

* Tradicionalmente organizada baseada nos saberes das profissões e nas categorias profissionais, com decisões centralizadas, fragmentação do processo de trabalho e valorização do produto/resultado.

* **COGESTÃO**: um modo de organizar o processo de trabalho que inclui o pensar e o fazer coletivo, sendo portanto uma diretriz ético-política que visa democratizar as relações no campo da saúde



Cogestão: Aposta Radical na Democratização da Gestão



SAÚDE
NÃO TEM PREÇO

Ministério da Saúde
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

- *Modelo centrado no trabalho em equipe, na construção coletiva (planeja quem executa) e em espaços coletivos que garantem que o poder seja de fato compartilhado, por meio de análises, decisões e avaliações construídas coletivamente.
- *Ampliação do grau de transversalização entre sujeitos envolvidos na trama do cuidado em saúde.
- *Altera-se a correlação de forças na equipe e desta com os usuários e sua rede social, favorecendo a produção/ampliação da corresponsabilização no processo de cuidado.



O Colegiado Gestor



- *Espaço **coletivo** que inclui gestores, trabalhadores de saúde e usuários / movimento social.
- *Espaço para discussão e tomada de decisões no seu campo de ação de acordo com as diretrizes e **contratos definidos** entre sujeitos envolvidos na trama do cuidado em saúde.
- *Tem como objetivo **discutir e deliberar** sobre as questões e problemas relativos à unidade, para exercer o gerenciamento participativo e democrático, através de pactuações e corresponsabilização pelas decisões tomadas;





O Colegiado Gestor



SAÚDE
NÃO TEM PREÇO

Ministério da Saúde
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

- *Tem como modo de implantação um **processo seletivo** em que sua configuração se dá pela escolha de representantes de todos os seguimentos, através de eleição / indicação de trabalhadores, gestores e *usuários* e/ou legitimação de um grupo constituído;
- *Deve ter uma **sistemática** de frequência, duração e registros acordados com todos os membros participantes;
- *Como **metodologia**, busca-se a sistematização das ações de enfrentamento dos problemas, propiciando um espaço de gestão capaz de discutir, planejar, avaliar e pactuar ações definidas.



Movimentos de cogestão no PQM

- * Iniciou-se com a construção de Espaços Coletivos denominados **grupos estratégicos**, buscando a conformação de uma dinâmica dialógica para elaboração de Compromissos e Contratos entre os sujeitos envolvidos no processo de gestão e atenção da maternidade;
- * Através destes grupos, formaram-se **colegiados gestores** e em algumas maternidades;
- * Fortalecimento das **Ouvidorias** nas maternidades;
- * Constituição de **Fóruns Perinatais**.



Principais Efeitos do Colegiados Gestores



- * Inclusão de novos sujeitos nos processos de gestão;
- * Aumento da comunicação nas instituições, incluindo a análise dos conflitos existentes;
- * Ampliação da capacidade de análise da instituição, com trabalhadores e usuários corresponsáveis pelos processos disparados (Direito ao Acompanhante, Visita Aberta, Acolhimento, ACCR, entre outros);
- * Ser um espaço pedagógico, lugar de aprender e de ensinar, de socialização de conhecimentos;





Principais Efeitos do Colegiados Gestores



- *Apropriação dos trabalhadores dos processos de Planejamento, Monitoramento e Avaliação (indicadores);
- *Maior valorização do trabalho e do trabalhador, potencializando a dimensão inventiva de todos que estão implicados no processo de produção de saúde;
- *Favorece o trabalho em equipe, com uma atenção ampliada, garantindo o princípio da integralidade;
- *Colabora na construção de redes solidárias de gestão e atenção no SUS.





A existência do colegiado gestor não garante a democratização da gestão. Cabe ao gestor local (gerente), a equipe da unidade e aos usuários garantir que o colegiado gestor seja de fato um instrumento de construção coletiva .

(Gastão Wagner, 2002)



OBRIGADA!!!

*Quem tem consciência
para ter coragem*

*Quem tem a força de saber
que existe*

*E no centro da própria
engrenagem*

*Inventa a contra-mola que
resiste.*

(João Ricardo; João Apolinário)





REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS



SAÚDE
NÃO TEM PREÇO
Ministério da Saúde
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

- *BRASIL, MS. PNH. **Gestão participativa e Cogestão**. Brasília, 2010.
- *CAMPOS, G.W.S. **Saúde Paidéia**. São Paulo: Hucitec, 2003.
- * _____ . **Um método para análise e co-gestão de coletivos: a construção do sujeito, a produção de valor de uso e a democracia em instituições: o Método da Roda**. São Paulo: Hucitec, 2000.
- * PASCHE, D. F. **Gestão e subjetividade em saúde: elementos para uma reforma da saúde**. IN Saúde Coletiva: diálogos contemporâneos. Ijuí: Unijui, 2005
- * PASSOS, Eduardo; BENEVIDES, Regina (Org.). **Gestão participativa e co-gestão**. In: FORMAÇÃO de apoiadores para a política nacional de humanização da gestão e da atenção à saúde. Rio de Janeiro: Fiocruz, 2006. p. 80-83.