



CGPRH / SPS / MS
Esplanada dos Ministérios
bl. G, Ed. Sede, sl. 710
Fone: (61) 315-2308 / 315-2355
FAX: 315-2862
e-mail: cgprh@saude.gov.br

GERUS

Desenvolvimento Gerencial
de Unidade Básica de Saúde



GERUS

O que é?

O Projeto Gerus é um esforço para qualificar os gerentes de Unidades Básicas de Saúde, para garantir seu funcionamento, na perspectiva de responder às necessidades de saúde da população. Foi elaborado como fruto da cooperação técnica entre o Ministério da Saúde e a OPAS, estando sua operacionalização sob a responsabilidade da Coordenação Geral da Política de Recursos Humanos/CGPRH, da Secretaria de Políticas de Saúde/SPS. O Projeto teve início em 1993 mediante a realização de Cursos Descentralizados de Especialização em Gerência de Unidades Básicas de Saúde. Sua implantação e desenvolvimento em cada município depende da decisão dos seus gestores de saúde.

Objetivos

- Apoiar as Secretarias Municipais dos centros urbanos, com a promoção de cursos descentralizados de especialização em gerência de unidades básicas, para reorientação do modelo assistencial segundo os princípios e diretrizes da Estratégia Saúde da Família.
- Potencializar a implantação e implementação da Estratégia Saúde da Família na perspectiva de mudança das práticas sanitárias.



Parcerias e Apoio

SMS;
SES;
Universidade;
CONASS;
CONASEMS.

Clientela

Gerentes das Unidades Básicas de Saúde
com formação superior

Preparação de Monitores

Oficina de trabalho para discussão do papel do monitor - 16 horas
O Curso de Monitores envolve:
Capacitação Técnica - 120 horas;
Capacitação Pedagógica - 72 horas.

GERUS

Curso de Especialização

O curso apoia-se na metodologia da problematização, que se desenvolve com base num currículo, com carga horária média de 400 horas. O curso é reconhecido e titulado por Instituição de Ensino Superior.

Programa do Curso

Unidade I - Avaliação

- Perfil social epidemiológico da população do território da Unidade Básica de Saúde;
- Infra-estrutura, produção de serviços e avaliação da Unidade Básica de Saúde;
- Condições de vida e processo saúde e doença.

Unidade II

- História e base territorial da Unidade Básica de Saúde;
- Informação como instrumento de gerência;
- Conceito de problema de saúde;
- Metodologia de planejamento estratégico situacional;
- Análise do processo de trabalho da Unidade Básica de Saúde;

Unidade III

- Negociação como instrumento de gerência;
- Formas de condução do processo de trabalho e de controle/avaliação dos resultados;
- Gerência de recursos humanos, recursos materiais, meios de trabalho e serviços de apoio;
- Desenvolvimento de práticas gerenciais voltadas para a melhoria contínua da qualidade dos serviços de saúde.

Requisitos para adesão do município ao Projeto

- Rede de Unidades Básicas de Saúde implantada;
- Estabelecer parceria com Instituição de Ensino Superior;
 - Instituir equipe de condução;
- Indicar profissionais para o curso de monitores.