

em líderes
de
aprendizagem.

Ministério da Saúde
Secretaria Executiva
Subsecretaria de Assuntos Administrativos

Coordenação-Geral de Recursos Humanos
Anexo do MS - 3º Andar
Fax (61) 223.9540
Ramais - 2503 e 2263



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



GOVERNO
FEDERAL

Transforme
seus
gerentes...

As grandes mudanças pelas quais estamos passando indicam claramente o esgotamento do modelo burocrático.

Receitas antigas não servem mais.

O que deu errado?...

Estamos diante da oportunidade de evoluir.

É prioritário repensar a forma de atuação do gerente e sua interação com o ambiente.

Esta proposta abre espaço para que o gerente possa trabalhar aspectos pessoais e profissionais, focados em suas vivências, buscando a excelência da sua atuação na construção de equipes sinérgicas e eficazes.

Inspirada em uma visão orgânica do processo, a proposta aborda as dimensões individual, organizacional e social, de modo a estabelecer um ciclo de aprendizagem que permita inserir o indivíduo na visão de futuro de sua Organização.

Examinar os fatores que interferem na sua atuação, buscando o auto-conhecimento e a auto-confiança, é o primeiro passo para o entendimento do universo de ações praticadas pelo sistema gerencial.

Conhecendo-se, o indivíduo poderá melhor analisar o conjunto de variáveis significativas que impactam a Organização, ampliando a sua visão.

Situado no contexto organizacional e consciente de suas capacidades, responsabilidades e limitações, mais facilmente o indivíduo criará mecanismos para um crescente compartilhamento de idéias, percepções e sentimentos, construindo as bases para uma nova cultura, onde a equipe representa a unidade fundamental de gestão.

Esta abordagem tridimensional evolui, em cada uma de suas dimensões, apoiada em quatro níveis:

Sensibilização - Compreende ações de envolvimento e comprometimento do indivíduo para com o processo de mudança, do qual é protagonista, e de abertura/postura de aprendizagem;

Conscientização - As atividades deste nível buscam oportunizar o reconhecimento, pelo indivíduo, da necessidade de mudança, enfatizando suas potencialidades e limitações;

Instrumentação - Compreende a seleção de técnicas, métodos e processos adequados à implantação da mudança;

Viabilização - Neste nível do ciclo são concebidas estratégias de apoio à nova forma de atuação.

Construído em parceria, o conteúdo programático contemplará fatores, variáveis e mecanismos selecionados de acordo com as necessidades e interesses da Organização/Unidade, conferindo-lhe a um só tempo, personalidade ímpar e aplicação inédita, onde a co-responsabilidade é fator determinante do seu sucesso.

Considerando que os custos são variáveis para os eventos assim construídos, a CGRH atenderá às demandas por ordem de chegada, consoante a disponibilidade orçamentária/financeira.