

Programa do Curso

Unidade I - Avaliação

- O perfil social e epidemiológico da população da área de abrangência da Unidade de Saúde
- A infra-estrutura, a produção de serviços e a avaliação da Unidade de Saúde
- As condições de vida e o processo saúde-doença

Unidade II - Reorganização dos Serviços

- A história e a base territorial da Unidade de Saúde
- A informação como instrumento de gerência
- O conceito de problema de saúde: morbimortalidade, fatores de risco, deficiência de serviços
- Metodologia de planejamento da Unidade de Saúde
- Análise do processo de trabalho da Unidade de Saúde

Unidade III - Operação da Unidade Básica de Saúde

- A negociação como instrumento de gerência
- Formas de condução do processo de trabalho e de controle/avaliação dos resultados
- O provimento de RH: quantidade, qualificação, disponibilidade
- A disponibilidade dos meios de trabalho e dos serviços de apoio
- Desenvolvimento de práticas gerenciais voltadas para a melhoria contínua de qualidade

A duração do curso para os gerentes dependerá das circunstâncias de sua aplicação, das necessidades e condições das instituições promotoras locais, estimada uma carga horária mínima de 400 hs., caracterizando-o como curso de especialização

Apoio ao Projeto

MS/SPES/CGDRH/SUS
GT/GERUS - Fundação Nacional de Saúde
Secretaria Executiva do CONASEMS
Secretaria Executiva do CONASS
Programa de DRH - OPAS/OMS

Contato para Informações:

Coordenação Geral de
Desenvolvimento de RH para o SUS

*Esplanada dos Ministérios - bl. G
Ministério da Saúde - Ed. Sede - sala 326
CEP: 70.058-900 Brasília - DF
Fone: (061) 315-2893 e 315-2355
Fax: 315-2862
e-mail: rhusus@saude.gov.br*



Ministério da Saúde
Secretaria de Projetos Especiais de Saúde
Coordenação Geral de Desenvolvimento de
Recursos Humanos para o SUS

Ministério da Saúde



Projeto GERUS

Desenvolvimento Gerencial de Unidades de Saúde do SUS

Brasília - 1997

Apresentação

O Projeto GERUS foi concebido como uma proposta de desenvolvimento gerencial das unidades básicas e outros estabelecimentos de saúde do SUS, em atendimento às necessidades colocadas pela demanda crescente por serviços de saúde de melhor qualidade. Pretende institucionalizar mudanças nos padrões de organização dos serviços tendo em vista sua adequação à realidade de cada localidade ou região.

Sua operacionalização tem como componente central capacitar gerentes das unidades de saúde para a avaliação das condições sócio-epidemiológicas e dos serviços, a reorganização dos serviços e a condução de seus processos produtivos com qualidade e produtividade.

Neste sentido, o Projeto GERUS deve ser entendido como uma proposta de apoio à estratégia de descentralização, tomando-se, portanto, um importante instrumento de reorientação do modelo assistencial e sanitário. Proposta esta que deve estar inserida num contexto mais amplo de ação técnico-política de organização local baseada no compromisso com a efetiva implantação do Sistema Único de Saúde.

A implementação da proposta tem início com a apresentação e discussão dos aspectos políticos, administrativos e didáticos envolvidos, direta ou indiretamente, com o processo de desenvolvimento gerencial institucional. O Projeto deve ser desenvolvido através da parceria entre as Secretarias Municipais e Estaduais de Saúde e as Universidades, estando reservado importante papel articulador para os COSEMS em cada Estado.

Componentes do Projeto

- Unidades Básicas de Saúde
- Unidades de Referência Ambulatorial
- Hemocentros
- Hospitais
- Laboratórios de Referência

O componente voltado para Unidades Básicas de Saúde encontra-se em fase de implantação em escala nacional. As demais propostas estão em fase de elaboração. Por conseguinte, os itens seguintes referem-se ao componente Desenvolvimento Gerencial de Unidades Básicas de Saúde.

Operacionalização

- Análise e Adequação do Projeto às Diretrizes Político-Institucionais Municipais
- Equipes de condução
- Preparação de Monitores do Curso
- Realização do curso
- Acompanhamento e Avaliação de todo o Processo

As equipes de condução deverão ser constituídas e formalizadas pelas instituições interessadas no desenvolvimento do Projeto.

Processo de Capacitação

- Integração Ensino-Serviço
- Unidades Didáticas Organizadas em Atividades Seqüenciadas
- Desenvolvimento da Capacidade de Análise, Generalização e Abstração
- Problematização da Realidade

Clientela do Curso

- Gerentes das Unidades de Saúde com nível de formação superior e disponibilidade efetiva para dedicação à função gerencial.

Preparação dos Monitores

Capacitação Técnica: três oficinas de trabalho de 40 horas, totalizando 120 horas.

Capacitação Pedagógica: uma oficina de trabalho com duração de 72 horas.