

### **Unidade II: Reorganização dos Serviços**

- A história e a base territorial da Unidade de Saúde
- A informação como instrumento de gerência
- O conceito de problema de saúde: morbi-mortalidade, fatores de risco, deficiência de serviços
- Metodologia de planejamento na Unidade de Saúde
- Análise do processo de trabalho na Unidade de Saúde

### **Unidade III: Operação da Unidade Básica de Saúde**

- A negociação como instrumento de gerência
- Formas de condução do processo de trabalho e de controle/avaliação dos resultados
- O provimento de RH: quantidade, qualificação, disponibilidade
- A disponibilidade dos meios de trabalho e dos serviços de apoio
- Desenvolvimento de práticas gerenciais voltadas para a melhoria contínua de qualidade

A duração do curso dependerá das circunstâncias de sua aplicação, das necessidades e condições das instituições promotoras locais, bem como do ritmo próprio do aprendiz do conjunto de treinandos.

### *Apoio ao Projeto*

- CGDRH-SUS/SE/MS
- GT/GERUS - Fundação Nacional de Saúde
- Secretaria Executiva do CONASEMS
- Secretaria Executiva do CONASS
- Programa de DRH - OPAS/OMS

### *Contato para Informações:*

#### **GT/GERUS - Fundação Nacional de Saúde**

Endereço: SAS - QUADRA 04 - BLOCO "N" - 7º ANDAR  
SALA 705 - CEP: 70.070 - 000 - BRASÍLIA - DF  
TELEFONE: (061) 314 - 6356 - FAX: (061) 226 - 7149



MINISTÉRIO DA SAÚDE



# DESENVOLVIMENTO GERENCIAL DE UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE DO DISTRITO SANITÁRIO

PROJETO GERUS

Brasília - 1995



## Apresentação



Projeto GERUS foi concebido como uma proposta de desenvolvimento gerencial das unidades básicas e outros estabelecimentos de saúde, em atendimento às necessidades colocadas pela demanda crescente por serviços de saúde de melhor qualidade. Pretende institucionalizar mudanças nos padrões de organização dos serviços tendo em vista sua adequação à realidade sócio-epidemiológica de cada localidade ou região.

Sua operacionalização tem como componente central capacitar gerentes das unidades de saúde para a avaliação das condições sócio-epidemiológicas e dos serviços, a reorganização dos serviços e a condução destes processos em direção à busca de qualidade e produtividade.

Neste sentido, o Projeto GERUS deve ser entendido como uma proposta de apoio à estratégia de descentralização, tornando-se, portanto, um importante instrumento de reorientação do modelo assistencial e sanitário. Proposta esta que deve estar inserida num contexto mais amplo de ação técnico-política de organização local baseada no compromisso com a efetiva implantação do Sistema Único de Saúde.

A implementação da proposta tem início com a apresentação e discussão dos aspectos políticos, administrativos e didáticos envolvidos, direta ou indiretamente, com o processo de desenvolvimento gerencial institucional. O Projeto deve ser desenvolvido através da parceria entre as Secretarias Municipais e Estaduais de Saúde, Universidades e Fundação Nacional de Saúde.

## Componentes do Projeto

- Unidades Básicas de Saúde
- Unidades de Referência Ambulatorial
- Hemocentros
- Hospitais
- Laboratórios de Referência

O componente voltado para Unidades Básicas de Saúde encontra-se em fase de implantação em escala nacional. As demais propostas ainda estão em fase incipiente de elaboração. Por conseguinte, os itens seguintes referem-se ao componente Desenvolvimento Gerencial de Unidades Básicas de Saúde.

## Operacionalização

- Constituição de Equipes de Condução (Estaduais ou Municipais)
- Análise e Adequação do Projeto às Diretrizes Político-Institucionais Municipais
- Preparação de Monitores do Curso
- Acompanhamento e Avaliação de todo o Processo

As equipes de condução deverão ser constituídas e formalizadas pelas instituições interessadas no desenvolvimento do Projeto. Têm como objetivo apoiar e promover o GERUS nas Unidades Federativas.

## Processo de Capacitação

- Integração Ensino-Serviço
- Unidades Didáticas Organizadas em Atividades Sequenciadas
- Desenvolvimento da Capacidade de Análise, Generalização e Abstração
- Problematização da Realidade

## Clientela do Curso

- Gerentes das Unidades de Saúde com nível de formação superior e disponibilidade efetiva para dedicação à função gerencial.

## Operacionalização do Curso

- Preparação de Monitores
- Realização do Curso

## Preparação dos Monitores

### Capacitação Técnica: 120 horas

- Unidade I - Avaliação
- Unidade II - Reorganização de Serviços
- Unidade III - Operação da Unidade de Saúde

### Capacitação Pedagógica: 72 horas

- Unidade I - Reflexão Crítica
- Unidade II - Como Conduzir o Processo Pedagógico

## Programação dos Cursos

### Unidade I : Avaliação

- O perfil social e epidemiológico da população da área de abrangência da Unidade de Saúde
- A infra-estrutura, a produção de serviços e a avaliação da Unidade de Saúde
- As condições de vida e o processo saúde-doença
- As políticas de saúde e a organização de serviços