



A Regulação do Trabalho se dá por meio das leis de regulamentação do exercício profissional, dos códigos de ética e das normas de trabalho que determinam o exercício da atividade no SUS. Considerando que a saúde é um bem público, compete ao Estado dispor sobre sua regulamentação, fiscalização e controle, adequando o interesse do trabalhador ao interesse público.

Por iniciativa do Ministério da Saúde, foi criado em 2005 o Fórum Permanente Mercosul para o Trabalho em Saúde, que se caracteriza como espaço de diálogo entre os países membros. No mesmo ano os países assinaram o Protocolo de Montevideu/Uruguai - que prevê para 2015 a livre circulação de serviços no Mercosul. Tem como objetivo assegurar a livre circulação dos profissionais de saúde nos países que integram o Mercosul.

Entre os principais serviços a serem liberados está a matriz mínima de registro profissional em saúde, cadastro público que servirá de porta de entrada para a livre mobilidade de profissionais entre os países, a lista de profissões comuns de nível universitário em saúde, a comparação das matrizes das nove profissões comuns em saúde no Mercosul e a elaboração de um glossário técnico comum entre saúde e educação. A matriz mínima visa diminuir os requisitos, aceitando tramitação de algumas etapas em papel; apoiar a informatização dos conselhos profissionais e sua integração aos sistemas de informação do governo federal; aumentar a integração da *Plataforma Arouca* com algumas fontes de dados, eliminando algumas etapas de verificação.

Além disso, o DEGERTS acompanha cotidianamente as demandas relativas à Regulação do Trabalho na Saúde junto ao Poder Legislativo e subsidia o Ministério da Saúde nas demandas apresentadas pelos conselhos profissionais. Para mais informações consulte o nosso site, na área REGULAÇÃO DO TRABALHO: <www.saude.gov.br/sgtes>.

DEGERTS

DEPARTAMENTO DE GESTÃO E DA
REGULAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE



Biblioteca Virtual em Saúde do Ministério da Saúde
www.saude.gov.br/bvs

Melhorar sua vida, nosso compromisso.



Ministério da
Saúde



Setembro - SGETS - 06/11/2013 - Editora MS

DEGERTS

DEPARTAMENTO DE GESTÃO E DA
REGULAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

O Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde do Ministério da Saúde (DEGERTS/MS) foi criado para contribuir na melhoria das condições de trabalho e da qualidade do atendimento no Sistema Único de Saúde (SUS). Em diferentes regiões, estados e municípios isso acontece por meio da construção de mesas e espaços de negociação entre gestores e trabalhadores, do fomento à implantação de planos de carreira e desprecarização do trabalho, da estruturação e da qualificação da área de gestão do trabalho e da educação na saúde.

A implementação de políticas e ações do DEGERTS, pautadas no diálogo com entidades de classe, conselhos e outras instâncias de representação dos profissionais e trabalhadores da saúde, resultam no fortalecimento dos processos democráticos e na redução das desigualdades regionais da força de trabalho. Na prática, contribuem para que o Ministério da Saúde siga afirmando que o processo histórico e político, no qual estamos inseridos, nos mobiliza para uma prática cuidadosa e uma escuta estratégica dos atores, instituições e entes federados, que são os principais responsáveis na consolidação da gestão do trabalho e no fortalecimento do SUS.

Projetos de Planos de Carreira e Desprecarização do Trabalho



Com o intuito de fomentar a implantação, a implementação ou a revisão de Planos de Carreira e Desprecarização do Trabalho no SUS, o Ministério da Saúde publicou, em 2012, a Portaria 2.517, que dispõe sobre o repasse de recursos financeiros de custeio para Estados e Distrito Federal. Treze projetos foram contemplados com apoio técnico e financeiro, totalizando um investimento de R\$ 29 milhões entre 2012 e 2014.

Trata-se de uma iniciativa inédita de apoio direto do Ministério da Saúde às experiências dos estados e regiões. Por isso, são monitoradas por meio de reuniões, oficinas e visitas técnicas visando ampliar o diálogo e o acompanhamento aos diferentes estados e regiões, para que cada experiência se torne uma referência e possa ser adaptada a outras realidades.

Inovação na gestão do trabalho no SUS - InovaSUS



O Prêmio InovaSUS é um concurso realizado anualmente pelo DEGERTS para identificar e potencializar práticas inovadoras de gestão do trabalho na saúde. A iniciativa proporciona o reconhecimento e dá visibilidade às experiências locais, fortalecendo o campo da Gestão do Trabalho no SUS. Tem como público alvo as Secretarias de Saúde dos estados, dos municípios e do Distrito Federal, Consórcios Públicos e Fundações Públicas, no âmbito do Sistema Único de Saúde.

Iniciado em 2011, o InovaSUS encontra-se na sua terceira edição. Para além dos prêmios, promove e fortalece a Rede de Gestores, com a identificação de iniciativas inovadoras e seus respectivos representantes. Além de reconhecer, premiar e divulgar, o concurso favorece a incorporação e o desenvolvimento de temas e metodologias que se tornaram prioridades para o SUS. Para mais informações sobre o InovaSUS 2011 e 2012 consulte o nosso site, na área GESTÃO DO TRABALHO: <www.saude.gov.br/sgtes>.

ProgeSUS



O Programa de Qualificação e Estruturação da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS (ProgeSUS) é um programa de cooperação com as Secretarias de Saúde dos estados, municípios e Distrito Federal para o desenvolvimento de ações conjuntas que visam criar, fortalecer e qualificar a área da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS.

As ações do ProgeSUS se desenvolvem com base na valorização de práticas inovadoras em gestão do trabalho na saúde, da democratização das relações de trabalho em saúde, da qualificação dos trabalhadores do setor de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, e do desenvolvimento de Sistemas de Informação. Para mais informações consulte o nosso site, na área GESTÃO DO TRABALHO: <www.saude.gov.br/sgtes>.

Mesa de Negociação - MNNP-SUS



A Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde (MNNP-SUS) é um fórum paritário e permanente de negociação, que reúne gestores públicos, prestadores de serviços privados da saúde e entidades sindicais nacionais representativas dos trabalhadores da saúde. Tem como objetivo geral a democratização das relações de trabalho na saúde, instituindo processos negociais de caráter permanente para tratar conflitos e demandas decorrentes das relações de trabalho, contribuindo para o efetivo funcionamento do Sistema Único de Saúde, com vistas ao acesso universal, igualitário, humanizado, ordenado e de qualidade às ações e serviços de saúde.

Em 2013, a Mesa Nacional comemora 10 anos de trabalho ininterruptos pela democratização das relações de trabalho no SUS, acumulando ao longo desse período diversas conquistas pela melhoria das condições de trabalho na saúde, consolidadas em oito protocolos que apontam diretrizes nacionais para estados e municípios na implementação de suas Políticas de Gestão do Trabalho no SUS. O apoio técnico e financeiro para instalação e funcionamento das Mesas de Negociação Permanente do SUS em estados e municípios e a realização de cursos de qualificação em negociação para gestores e trabalhadores da saúde são algumas das diretrizes estratégicas da MNNP-SUS. Para mais informações consulte <www.saude.gov.br/mesa>.