

Oficinas de planejamento para Mesas de Negociação: têm como objetivo apoiar as mesas de negociação na construção de plano/agenda de trabalho que contemple pautas de curto, médio e longo prazo, evitando a descontinuidade destes espaços de negociação e contribuindo na qualificação dos componentes das Mesas.

Visitas técnicas: geralmente é o primeiro contato da MNNP-SUS com a gestão local com interesse na instalação das Mesas ou na reativação das mesmas. Também têm o objetivo de avaliação do cenário político para o desenvolvimento de alguma atividade de maior porte como os seminários, cursos e oficinas, além de serem momentos dedicados ao acompanhamento e monitoramento das Mesas instaladas.

Cursos de qualificação de gestores e trabalhadores para o processo de negociação

Os Cursos de Gestão do Trabalho e Negociação Coletiva no SUS – desenvolvidos em parceria com o DIEESE – têm como objetivo, por meio da qualificação dos negociadores, fortalecer as Mesas, potencializando o processo de negociação e as pactuações resultantes. Têm duração de 40 horas e aborda conceitos sobre a democracia e a democratização das relações de trabalho, mecanismos e procedimentos de negociação no âmbito do SUS.

Agenda Nacional de Trabalho Decente para Trabalhadores (as) do SUS – ANTD-SUS

Trabalho decente, conforme definição da Organização Internacional do Trabalho é “um trabalho adequadamente remunerado, exercido em condições de liberdade, equidade e segurança capaz de garantir uma vida digna”.

Em maio de 2013, o Ministério da Saúde, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) firmaram o compromisso de construir e implementar a Agenda Nacional de Trabalho Decente para os Trabalhadores (as) do SUS (ANTD-SUS). O processo de construção da ANTD-SUS tem na Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS um lugar central e visa:

- Melhoria das condições de trabalho, valorização dos trabalhadores (as), criação de mais e melhores empregos;
- Promoção do diálogo social e igualdade de oportunidades, promoção da saúde dos trabalhadores(as), incluindo a prevenção do HIV;
- Combate a todas as formas de discriminação no local de trabalho.

A igualdade de oportunidades, de tratamento e o combate à discriminação no trabalho são eixos centrais da ANTD-SUS e tem como temas prioritários Gênero e Raça. É uma oportunidade para a instituição de ação afirmativa e de políticas antidiscriminatórias voltadas a reduzir desigualdades entre mulheres e homens, negros e brancos. Expressa o entendimento de que gestão do trabalho no SUS será democrática, quanto maior for a sua capacidade de considerar e incluir setores historicamente discriminados em suas instancias decisórias, de execução, planejamento, participação e controle.

SiNNP-SUS – Consolidação da Rede de Negociadores do SUS

O conjunto de Mesas de Negociação Permanente instituídas regularmente, de forma articulada, nos níveis Federal, Estadual e Municipal, constitui o Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS (SiNNP-SUS). Seu objetivo é promover a articulação e a integração entre as Mesas de Negociação Permanente do SUS a fim de proporcionar a troca de experiências e a construção de processos de negociação, sintonizados com a agenda de prioridades definida nacionalmente. Para ampliar e fortalecer a comunicação entre os negociadores, consolidando um Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS, o DEGERTS e a MNNP-SUS firmaram junto ao DIEESE um convênio que permitirá a construção de uma plataforma virtual para a integração das diversas Mesas existentes numa rede nacional de negociação.

Desafios

A instalação de Mesas não se reduz a uma atividade de caráter meramente técnico. Envolve uma série de fatores técnicos, políticos, econômicos, dentre outros, que resultem numa conjuntura favorável à instalação de um espaço formal de negociação coletiva.

A regulamentação da Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), institucionalizando a negociação no serviço público, persiste como desafio que certamente terá importante impacto na agenda política pela melhoria das condições de trabalho e pela democratização das relações de trabalho no SUS.



Biblioteca Virtual em Saúde do Ministério da Saúde
www.saude.gov.br/bvs

Melhorar sua vida, nosso compromisso.



Ministério da
Saúde



Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS

Brasília – DF
2013

Apresentação

A desprecarização do trabalho na saúde e o fortalecimento de mecanismos de negociação entre gestores e trabalhadores da saúde, bem como a implantação dos protocolos da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS (MNNP-SUS), em âmbito local e regional, são estratégias prioritárias do Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho em Saúde (DEGERTS), por compreender a negociação coletiva como instrumento fundamental na democratização das relações de trabalho no SUS. Nesse sentido, a MNNP-SUS se apresenta como espaço legítimo de diálogo e pactuação entre gestores e trabalhadores e importante ferramenta para a gestão do trabalho na saúde, visando a melhoria das condições de trabalho e a qualificação dos serviços prestados aos usuários do SUS.

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS: importante ferramenta da gestão do trabalho

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde é um fórum paritário e permanente de negociação que reúne gestores públicos, prestadores de serviços privados da saúde e entidades sindicais nacionais representativas dos trabalhadores da saúde. Atualmente, 28 representações têm assento à Mesa, 14 de cada uma das bancadas. Vinculada ao Conselho Nacional de Saúde (CNS), a MNNP-SUS está sob a coordenação do DEGERTS, da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES) do Ministério da Saúde.

Breve Histórico

A MNNP-SUS foi criada e aprovada no pleno do Conselho Nacional de Saúde (CNS), por meio da Resolução nº 52, de 6 de maio de 1993, com a finalidade de tratar assuntos referentes às relações de trabalho no SUS para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Tem amparo legal nos artigos nº 198 e 199 da Constituição Federal e na Lei nº 8.080/1990, que preveem a gestão compartilhada do SUS e a articulação entre o setor público e privado.

Em 04 de junho de 2003, a Mesa foi reinstalada pela terceira vez, com a denominação de Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS, num contexto político de maior compreensão entre gestores estaduais e municipais sobre a importância da gestão do trabalho na implementação das Políticas Públicas de Saúde e da negociação coletiva como eficaz instrumento na superação de adversidades no campo das relações de trabalho.

Em 2013, a Mesa Nacional comemora 10 anos de trabalho ininterruptos pela democratização das relações de trabalho no SUS, acumulando, ao longo desse período, diversas conquistas pela melhoria das condições de trabalho na saúde, consolidadas nos 8 protocolos da Mesa.

Objetivos

A MNNP-SUS tem como objetivo geral a democratização das relações de trabalho na saúde, instituindo processos negociais de caráter permanente para tratar conflitos e demandas



Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS



Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS
Uma Década pelo Trabalho no SUS

decorrentes das relações de trabalho, contribuindo para o efetivo funcionamento do Sistema Único de Saúde, com vistas ao acesso universal, igualitário, humanizado, ordenado e de qualidade às ações e serviços de saúde.

Protocolos

Protocolos são documentos que formalizam as decisões pactuadas nas Mesas de Negociação Permanente do SUS, registrando, expressamente tudo aquilo que as partes acordaram.

A MNNP-SUS possui 8 Protocolos, que apontam diretrizes nacionais para Estados e Municípios na implementação de suas Políticas de Gestão do Trabalho no SUS, sendo estes:

- **Protocolo nº 001/2012**
Regimento Institucional da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde - MNNP-SUS;
- **Protocolo nº 002/2003**
Instalação das Mesas Estaduais e Municipais de Negociação Permanente do SUS;
- **Protocolo nº 003/2005**
Dispõe sobre a criação do Sistema Nacional de Negociação Permanente do SUS (SiNNP-SUS);
- **Protocolo nº 004/2005**
Aprova o Processo Educativo em Negociação do Trabalho no SUS e institui diretrizes para sua execução;
- **Protocolo nº 005/2006**
Dispõe sobre orientações, diretrizes e critérios para aperfeiçoar procedimentos de cessão de pessoal no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS;
- **Protocolo nº 006/2006**
Aprova as "Diretrizes Nacionais para a instituição de Planos de Carreira, Cargos e Salários no âmbito do Sistema Único de Saúde - PCCS-SUS";
- **Protocolo nº 007/2007**
Dispõe sobre a implementação da política de desprecarização do trabalho no SUS junto às Mesas e Mecanismos de Negociação no SUS;
- **Protocolo Nº 008/2011**
Institui as diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do Sistema Único de Saúde - SUS.

Estratégias da MNNP-SUS

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS tem como estratégias prioritárias a desprecarização e o fortalecimento de mecanismos de negociação entre gestores e trabalhadores da saúde, assim como o apoio para implantação dos seus protocolos, em âmbito local e regional. Para o alcance dessas

estratégias, a MNNP-SUS tem apostado fortemente na qualificação de gestores e trabalhadores e no apoio técnico e financeiro para instalação e funcionamento das Mesas de Negociação Permanente do SUS, principal demanda dos estados e municípios interessados na instalação de Mesas. Reconhecendo a expertise do DIEESE no campo da negociação coletiva, o DEGERTS celebrou junto a esta instituição convênio com objetivo de assessorar a MNNP-SUS no desenvolvimento destas ações estratégicas.



Apoio técnico e financeiro para a instalação e o fortalecimento de Mesas de Negociação do SUS em Estados, Regiões e Municípios e implantação dos protocolos da Mesa

A equipe do DEGERTS/MNNP-SUS tem apoiado financeiramente mesas estaduais e municipais com o objetivo de assegurar o funcionamento. O apoio financeiro pode se dar de modo **indireto** ou **direto**.

Indiretamente o apoio consiste, prioritariamente, no financiamento de seminários de sensibilização de gestores e trabalhadores para a instalação de mesas, oficinas de planejamento das mesas e de cursos de qualificação de negociadores; na contratação de apoiadores institucionais locais para o acompanhamento direto das mesas, além de outras atividades pontuais demandas pelas mesas.

A portaria 2571/2012 que dispõe sobre o repasse de recursos financeiros de custeio a Estados e Distrito Federal para apoio a projetos de planos de carreira e desprecarização do trabalho em saúde, além de ser uma pauta prioritária do DEGERTS, se configura como principal estratégia de apoio financeiro direto na implantação dos protocolos da MNNP-SUS e, conseqüentemente, de fortalecimento das mesas de negociação.

Seminário sobre a democratização das relações de Trabalho no SUS: com o objetivo de sensibilizar gestores e trabalhadores para instalação de Mesas de negociação, durante a atividade são apresentadas as Diretrizes Estratégicas da MNNP-SUS, a importância da negociação coletiva e o papel das Mesas de negociação na melhoria das condições de trabalho no SUS.