

## ANEXO I

## ESCALA DE CUMPRIMENTO DAS METAS DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO DA META DESEMPENHO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO A SER ATRIBUÍDA
> 75%	12
> 50 e ≤ 75%	9
> 25 e ≤ 50%	6
≤ 25%	3

## ANEXO II

## FORMULÁRIO DO PLANO DE TRABALHO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

FORMULÁRIO DO PLANO DE TRABALHO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO				
1. CICLO DE AVALIAÇÃO:				
2. UNIDADE ORGANIZACIONAL (UNIDADE DE AVALIAÇÃO):				
GESTOR DA UNIDADE				
3. NOME:				
GESTOR DO PLANO DE TRABALHO				
4. MATRÍCULA:		5. NOME:		
6. E-MAIL:				
7. Ações mais representativas da unidade:				
8. Atividades, projetos ou processos em que se desdobram as ações:				
9. INDICADORES DE AÇÃO / INDICADORES DE OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO (Metas intermediárias de desempenho institucional):				
10. UNIDADE ORGANIZACIONAL (EQUIPE DE TRABALHO NO MS):				
11. META INTERMEDIÁRIA DA EQUIPE:				
12. UNIDADE PAGADORA:		13. MUNICÍPIO/UF:		
CHEFIA IMEDIATA:				
14. MATRÍCULA:		15. NOME:		
16. E-MAIL:				
AVALIADOR				
17. MATRÍCULA:		18. NOME:		
19. CARGO:		20. FUNÇÃO:		
21. E-MAIL:				
AVALIADO				
22. MATRÍCULA:		23. NOME:		
24. GRUPO/CARGO:		25. UNIDADE DE EXERCÍCIO:		
27. E-MAIL		28. UNIDADE DE LOTAÇÃO:		
		26. SITUAÇÃO FUNCIONAL:		
		29. RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:		
251634176 AVALIAÇÃO DA META INDIVIDUAL				
30. Meta individual		31. Escala da meta individual		
1) Descrição da Meta	251635200	≤ 25%	PONTOS: 3 PONTOS: 6 PONTOS: 9 PONTOS: 12	32. Pontuação 251476992
	251636224	> 25% e ≤ 50%		
	251637248	> 50% e ≤ 75%		
	251638272	> 75%		

ACOMPANHAMENTO DAS METAS INDIVIDUAIS

33. Descrição do acompanhamento

Acompanhamento - Trimestral											
1º Trimestre - JULHO - SETEMBRO		Análise do Avaliador									
2º Trimestre - OUTUBRO - DEZEMBRO		Análise do Avaliado									
3º Trimestre - JANEIRO - MARÇO		Análise do Avaliador									
4º Trimestre - ABRIL-JUNHO		Análise do Avaliado									
		AValiação de Fatores Mínimos de Competências									
Escala		Conceito									
4		Desempenho superior									
3		Desempenho médio superior									
2		Desempenho médio inferior									
1		Desempenho inferior									
Fatores Mínimos de Competências/Conceito	Peso	34. Evidências			4	3	2	1	35. Justificativa	36. Pontuação	
1. PRODUTIVIDADE: Produzir o trabalho pactuado na sua totalidade, mediante a utilização de métodos e técnicas, observando o prazo e a qualidade estabelecidos.	0,1	251482112Conhecimento (C)	1C1	Conhece o trabalho que deve ser executado.	251639296	251640320	251641344		251483136		
			Habilidade (H)	1H1	Utiliza os recursos materiais disponíveis adequadamente na execução do trabalho.	251659264251659264					
				1H2	Cumprir os prazos estabelecidos.	251659264251659264251659264					
				1H3	Realiza o trabalho com a qualidade estabelecida.	251659264251659264251659264251659264					
2. COMPROMETIMENTO: Orientar o desempenho das atividades profissionais para os interesses e objetivos organizacionais.	0,1	Conhecimento (C)	2C1	Conhece os objetivos organizacionais.							
			Habilidade (H)	2H1	Executa suas atividades alinhando-as aos objetivos organizacionais.	251659264251659264251659264					
				2H2	Contribui para a melhoria da execução das atividades.	251659264					
				2H3	Cumprir os compromissos estabelecidos na execução de suas atividades.	251659264251659264					
3. CONHECIMENTO DE MÉTODOS E TÉCNICAS: Desempenhar o trabalho com conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões necessários para exercer suas atividades.	0,1	Conhecimento (C)	3C1	Conhece os padrões de referência existentes para execução do trabalho.	251659264						
			3C2	Conhece as instruções necessárias para execução do trabalho.	251659264251659264251659264						
			Habilidade (H)	3H1	Executa o trabalho em conformidade com os padrões de referência.						
				3H2	Executa o trabalho em conformidade com as instruções definidas.	251659264251659264251659264					
4. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA: Cumprir normas de procedimentos no desempenho das atribuições do cargo e de conduta de acordo com os princípios da Administração Pública.	0,1	Conhecimento (C)	4C1	Conhece as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.							
			4C2	Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.	251659264251659264						
			Habilidade (H)	4H1	Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.	251659264251659264					
				4H2	Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.						
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos de trabalho propostos.	0,1	Conhecimento (C)	5C1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe.	251659264251659264251659264						
			Habilidade (H)	5H1	Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.						

5H2	Facilita a interação dos membros de sua equipe.								
5H3	Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.	251659264251659264251659264							

37. CAPACITAÇÃO/ADEQUAÇÃO FUNCIONAL

2516592641) Sugere ação de capacitação? ( ) SIM ( ) NÃO

2516592642) Sugere adequação funcional? ( ) SIM ( ) NÃO

RESULTADOS

PONTUAÇÃO

38. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA CHEFIA IMEDIATA	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE META INDIVIDUAL =	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =	
39. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL APÓS RECONSIDERAÇÃO	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE META INDIVIDUAL =	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =	
40. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL APÓS RECURSO	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE META INDIVIDUAL =	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =	
41. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL =	
42. RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO =	
25164339225164441643. Data:	
44. Assinatura do Avaliado:	45. Assinatura do Avaliador:

46. UNIDADE ORGANIZACIONAL (EQUIPE DE TRABALHO - CEDIDOS):

47. UNIDADE PAGADORA:

CHEFIA IMEDIATA:

48. MATRÍCULA:

49. NOME:

50. E-MAIL:

IDENTIFICAÇÃO DE CEDIDOS

AVALIADO

51. ORGAO DE LOTAÇÃO:

52. MUNICÍPIO/UF:

53. MATRÍCULA:

54. NOME:

55. GRUPO/CARGO:

56. UNIDADE DE EXERCÍCIO:

57. SITUAÇÃO FUNCIONAL:

58. E-MAIL

59. RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:

AVALIADOR

60. MATRÍCULA:

61. NOME:

62. CARGO:

63. FUNÇÃO:

64. ORGAO (MS/EXTERNO):

65. E-MAIL:

251508736AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS

Escala		Conceito							
4		Desempenho superior							
3		Desempenho médio superior							
2		Desempenho médio inferior							
1		Desempenho inferior							
Fatores Mínmios de Competências/Conceito	Peso	66. Evidências		4	3	2	1	67. Justificativa	68. Pontuação
1. PRODUTIVIDADE: Produzir o trabalho pactuado na sua totalidade, mediante a utilização de métodos e técnicas, observando o prazo e a qualidade estabelecidos.	0,25	Conhecimento (C)	1C1	Conhece o trabalho que deve ser executado.	251659264251659264251659264251659264				
			251516928Habilidade (H)	1H1	Utiliza os recursos materiais disponíveis adequadamente na execução do trabalho.	251659264251659264251659264251659264			
		1H2		Cumprir os prazos estabelecidos.					
		1H3		Realiza o trabalho com a qualidade estabelecida.					
2. COMPROMETIMENTO: Orientar o desempenho das atividades profissionais para os interesses e objetivos organizacionais.	0,25	Conhecimento (C)	2C1	Conhece os objetivos organizacionais.	251659264251659264251659264251659264				
			Habilidade (H)	2H1	Executa suas atividades alinhando-as aos objetivos organizacionais.				
		2H2		Contribui para a melhoria da execução das atividades.	251659264251659264251659264				
		2H3		Cumprir os compromissos estabelecidos na execução de suas atividades.	251659264251659264				
3. CONHECIMENTO DE MÉTODOS E TÉCNICAS: Desempenhar o trabalho com conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões necessários para exercer suas atividades.	0,25	Conhecimento (C)	3C1	Conhece os padrões de referência existentes para execução do trabalho.					
			3C2	Conhece as instruções necessárias para execução do trabalho.	251659264251659264				
		Habilidade (H)	3H1	Executa o trabalho em conformidade com os padrões de referência.	251659264251659264				
			3H2	Executa o trabalho em conformidade com as instruções definidas.					

4. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA: Cumprir normas de procedimentos no desempenho das atribuições do cargo e de conduta de acordo com os princípios da Administração Pública.	0,25	Conhecimento (C)	4C1	Conhece as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.	251659264251659264251659264						
			4C2	Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.							
		Habilidade (H)	4H1	Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.	251659264251659264251659264251659264						
			4H2	Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.							
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos de trabalho propostos.	0,25	Conhecimento (C)	5C1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe.	251659264251659264251659264251659264						
			Habilidade (H)	5H1	Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.						
		5H2		Facilita a integração dos membros de sua equipe.							
		5H3		Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.	251659264251659264						

**69. CAPACITAÇÃO/ADEQUAÇÃO FUNCIONAL**

1) Sugere ação de capacitação? ( ) SIM ( ) NÃO

2516592642) Sugere adequação funcional? ( ) SIM ( ) NÃO

**RESULTADOS**

**PONTUAÇÃO**

70. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA CHEFIA IMEDIATA

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =

71. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL APÓS RECONSIDERAÇÃO

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =

72. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL APÓS RECURSO

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =

73. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL =

74. RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO =

75. Data:

76. Assinatura do Avaliado

77. Assinatura do Avaliador

**ANEXO III**

**FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL**

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL			
AVALIAÇÃO DA CHEFIA			
1. CICLO DE AVALIAÇÃO:		2. PERÍODO AVALIATIVO:	
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO			
3. MATRÍCULA:		4. NOME:	
5. GRUPO/CARGO:		6. SITUAÇÃO FUNCIONAL:	
7. UNIDADE DE EXERCÍCIO:		8. E-MAIL:	
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR			
9. MATRÍCULA:		10. NOME:	
11. CARGO:		12. FUNÇÃO:	
13. E-MAIL:			
O êxito da avaliação depende da disponibilidade do avaliador e do avaliado em participarem do processo com maturidade, ética e respeito mútuo, de acordo com o plano de trabalho estabelecido, cujas metas foram pactuadas com cada servidor antes de cada ciclo de avaliação.			
AVALIAÇÃO DA META INDIVIDUAL: Selecione a porcentagem de cumprimento da meta individual que melhor representa o desempenho do avaliado.			
14. Meta individual		15. Escala da meta individual	
1) Descrição da meta individual		251647488	≤ 25%
		251648512	> 25% e ≤ 50%
		251649536	> 50% e ≤ 75%
		251650560	> 75%
			PONTOS: 3
			PONTOS: 6
			PONTOS: 9
			PONTOS: 12
ACOMPANHAMENTO DAS METAS INDIVIDUAIS			
Acompanhamento - Trimestral		17. Descrição do acompanhamento	
1º Trimestre - JULHO - SETEMBRO		Análise do Avaliador	
		Análise do Avaliado	
2º Trimestre - OUTUBRO - DEZEMBRO		Análise do Avaliador	
		Análise do Avaliado	
3º Trimestre - JANEIRO - MARÇO		Análise do Avaliador	
		Análise do Avaliado	
4º Trimestre - ABRIL - JUNHO		Análise do Avaliador	
		Análise do Avaliado	

AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS: Atribua o valor de 1 a 4 ao desempenho do avaliado, considerando a escala e o conceitos abaixo.

Escala	Conceito										
4	Desempenho superior										
3	Desempenho médio superior										
2	Desempenho médio inferior										
1	Desempenho inferior										
Fatores Mínimos de Competências/Conceito	Peso	18. Evidências	4				3	2	1	19. Justificativa	20. Pontuação
1. PRODUTIVIDADE: Produzir o trabalho pactuado na sua totalidade, mediante a utilização de métodos e técnicas, observando o prazo e a qualidade estabelecidos.	0,1	Conhecimento (C)	1C1	Conhece o trabalho que deve ser executado.	251659264251659264251659264251659264						
		Habilidade (H)	1H1	Utiliza os recursos materiais disponíveis adequadamente na execução do trabalho.	251659264251659264251659264						
			1H2	Cumprir os prazos estabelecidos.	251659264251659264						
			1H3	Realiza o trabalho com a qualidade estabelecida.	251659264						
2. COMPROMETIMENTO: Orientar o desempenho das atividades profissionais para os interesses e objetivos organizacionais.	0,1	Conhecimento (C)	2C1	Conhece os objetivos organizacionais.							
		Habilidade (H)	2H1	Executa suas atividades alinhando-as aos objetivos organizacionais.							
			2H2	Contribui para a melhoria da execução das atividades.	251659264251659264						
			2H3	Cumprir os compromissos estabelecidos na execução de suas atividades.							
3. CONHECIMENTO DE MÉTODOS E TÉCNICAS: Desempenhar o trabalho com conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões necessários para exercer suas atividades.	0,1	Conhecimento (C)	3C1	Conhece os padrões de referência existentes para execução do trabalho.	251659264						
			3C2	Conhece as instruções necessárias para execução do trabalho.	251659264251659264251659264						
		Habilidade (H)	3H1	Executa o trabalho em conformidade com os padrões de referência.	251659264251659264251659264251659264						
			3H2	Executa o trabalho em conformidade com as instruções definidas.	251659264251659264						
4. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA: Cumprir normas de procedimentos no desempenho das atribuições do cargo e de conduta de acordo com os princípios da Administração Pública.	0,1	Conhecimento (C)	4C1	Conhece as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.							
			4C2	Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.							
		Habilidade (H)	4H1	Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.	251659264251659264						
			4H2	Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.	251659264251659264251659264						
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos de trabalho propostos.	0,1	Conhecimento (C)	5C1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe.	251659264251659264251659264						
		Habilidade (H)	5H1	Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.	251659264						
			5H3	Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.	251659264251659264251659264251659264						

21. CAPACITAÇÃO/ADEQUAÇÃO FUNCIONAL

2516592641) Sugere ação de capacitação? ( ) SIM ( ) NÃO

2516592642) Sugere adequação funcional? ( ) SIM ( ) NÃO

RESULTADOS PONTUAÇÃO

22. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE META INDIVIDUAL =

23. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS =

24. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL =

25. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL =

25155788826. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO =

27. ACEITE DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

251645440251646464 ( ) CONCORDO COM O RESULTADO DA AVALIAÇÃO ( ) DISCORDO COM O RESULTADO DA AVALIAÇÃO

28. Data: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

29. Assinatura do Avaliado \_\_\_\_\_ 30. Assinatura do Avaliador \_\_\_\_\_

ANEXO IV

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL - CEDIDOS

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL - CEDIDOS	
AVALIAÇÃO DA CHEFIA	
1. CICLO DE AVALIAÇÃO:	2. PERÍODO AVALIATIVO:
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO	
3. ORGAO DE LOTAÇÃO:	4. MUNICÍPIO/UF:
5. MATRÍCULA:	6. NOME:
7. GRUPO/CARGO:	8. SITUAÇÃO FUNCIONAL:
9. UNIDADE DE EXERCÍCIO:	10. E-MAIL:
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR	
11. MATRÍCULA:	12. NOME:
13. CARGO:	14. FUNÇÃO:
15. ORGAO (MS/EXTERNO):	16. E-MAIL:

O êxito da avaliação depende da disponibilidade do avaliador e do avaliado em participarem do processo com maturidade, ética e respeito mútuo, de acordo com o plano de trabalho estabelecido, cujas metas foram pactuadas com cada servidor antes de cada ciclo de avaliação.

AVALIAÇÃO DE FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS: Atribua o valor de 1 a 4 ao desempenho do avaliado considerando a escala e o conceitos abaixo.

Escala	Conceito
4	Desempenho superior
3	Desempenho médio superior
2	Desempenho médio inferior
1	Desempenho inferior

Fatores Mínimos de Competências/Conceito	Peso	17. Evidências	4	3	2	1	18. Justificativa	19. Pontuação
1. PRODUTIVIDADE: Produzir o trabalho pactuado na sua totalidade, mediante a utilização de métodos e técnicas, observando o prazo e a qualidade estabelecidos.	0,25	Conhecimento (C)	1C1	Conhece o trabalho que deve ser executado.				
		Habilidade (H)	1H1	Utiliza os recursos materiais disponíveis adequadamente na execução do trabalho.				
			1H2	Cumprir os prazos estabelecidos.				
			1H3	Realiza o trabalho com a qualidade estabelecida.	251659264			
2. COMPROMETIMENTO: Orientar o desempenho das atividades profissionais para os interesses e objetivos organizacionais.	0,25	Conhecimento (C)	2C1	Conhece os objetivos organizacionais.	251659264251659264251659264251659264			
		Habilidade (H)	2H1	Executa suas atividades alinhando-as aos objetivos organizacionais.	251659264251659264251659264			
			2H2	Contribui para a melhoria da execução das atividades.	251659264251659264			
			2H3	Cumprir os compromissos estabelecidos na execução de suas atividades.	251659264251659264251659264			
3. CONHECIMENTO DE MÉTODOS E TÉCNICAS: Desempenhar o trabalho com conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões necessários para exercer suas atividades.	0,25	Conhecimento (C)	3C1	Conhece os padrões de referência existentes para execução do trabalho.	251659264251659264			
			3C2	Conhece as instruções necessárias para execução do trabalho.				
		Habilidade (H)	3H1	Executa o trabalho em conformidade com os padrões de referência.				
			3H2	Executa o trabalho em conformidade com as instruções definidas.				
4. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA: Cumprir normas de procedimentos no desempenho das atribuições do cargo e de conduta de acordo com os princípios da Administração Pública.	0,25	Conhecimento (C)	4C1	Conhece as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.	251659264251659264251659264251659264			
			4C2	Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.	251659264251659264251659264			
		Habilidade (H)	4H1	Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.	251659264			
			4H2	Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.				
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos de trabalho propostos.	0,25	Conhecimento (C)	5C1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe.				
		Habilidade (H)	5H1	Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.	251659264251659264			
			5H2	Facilita a integração dos membros de sua equipe.	251659264251659264251659264			
			5H3	Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.				

**20. CAPACITAÇÃO/ADEQUAÇÃO FUNCIONAL**

1) Sugere ação de capacitação? ( ) SIM ( ) NÃO

2) Sugere adequação funcional? ( ) SIM ( ) NÃO

251659264251659264RESULTADOS

PONTUAÇÃO

21. RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL- FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS

22. ACEITE DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO DESEMPENHO INDIVIDUAL

251652608( ) CONCORDO COM O RESULTADO DA AVALIAÇÃO ( ) DISCORDO COM O RESULTADO DA AVALIAÇÃO

23. Data:

Data:

24. Assinatura do Avaliado:

25. Assinatura do Avaliador:

**ANEXO V**

**FORMULÁRIO DE PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL DE SOLICITADORES LOTADOS NO MINISTÉRIO DA SAÚDE**

**FORMULÁRIO DE PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL**

1. CICLO DE AVALIAÇÃO:		2. PERÍODO AVALIATIVO:	
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO		4. NOME:	
3. MATRÍCULA:		6. SITUAÇÃO FUNCIONAL:	
5. GRUPO/CARGO:		8. E-MAIL:	
7. UNIDADE DE EXERCÍCIO:		AVALIAÇÃO DA META INDIVIDUAL (MI)	
9. Justificativa		10. Pontuação solicitada	
Avaliado:		< 25%	3
		> 25% e ≤ 50%	6
		> 50% e ≤ 75%	9
		> 75%	12
11. Justificativa		12. Pontuação concedida	
Avaliador:		≤251654656 25%	3
		251656704 > 25% e ≤ 50%	6
		>251658752 50% e ≤ 75%	9
		>251660800 75%	12
<b>AVALIAÇÃO DOS FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS (FMC)</b>			
13. Justificativas		14. Pontuação	
PRÓDUTIVIDADE	Avaliado:	Evidências Solicitado (S)	4
		S1C1	251659264251659264251659264
		S1H1	
	S1H2	251659264251659264251659264	
	S1H3		
	Avaliador:	Concedido (C)	4
C1C1		251659264251659264251659264	
C1H1		251659264	
C1H2			
		C1H3	251659264251659264251659264251659264

COMPROMETIMENTO	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S2C1				
		S2H1				
		S2H2	251659264251659264251659264251659264			
		S2H3	251659264251659264251659264			
	Avaliador:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C2C1				
		C2H1	251659264			
		C2H2	251659264251659264251659264			
		C2H3				
CONHECIMENTO DE METODOS E TECNICAS	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S3C1	251659264251659264251659264			
		S3C2	251659264251659264251659264			
		S3H1				
		S3H2	251659264251659264251659264251659264			
	Avaliador:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C3C1				
		C3C2				
		C3H1	251659264251659264			
		C3H2				
CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S4C1	251659264251659264251659264			
		S4C2	251659264251659264251659264			
		S4H1	251659264			
		S4H2	251659264251659264251659264			
	Avaliador:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C4C1				
		C4C2				
		C4H1	251659264251659264			
		C4H2				
TRABALHO EM EQUIPE	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S5C1	251659264251659264			
		S5H1	251659264251659264251659264251659264			
		S5H2	251659264			
		S5H3	251659264251659264251659264			
	Avaliador:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C5C1				
		C5H1				
		C5H2	251659264251659264			
		C5H3				
15. RESULTADO DE PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO		ATUAL	SOLICITADO	CONCEDIDO		
Meta Individual (MI)						
Fatores Mínimos de Competências (FMC)						
16. Resultado: ( ) Deferido ( ) Deferido parcialmente ( ) Indeferido						
17. ACEITE DO AVALIADO ( ) Concorde ( ) Discordo						
18. Data: / /		Data: / /				
19. Assinatura Avaliador		20. Assinatura do Avaliado				

ANEXO VI

FORMULÁRIO DE PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL PARA SERVIDORES CEDIDOS

FORMULÁRIO DE PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL - CEDIDOS						
1. CICLO DE AVALIAÇÃO:			2. PERÍODO AVALIATIVO:			
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO			4. NOME:			
3. MATRÍCULA:			6. SITUAÇÃO FUNCIONAL:			
2517401605. GRUPO/CARGO:			8. E-MAIL:			
7. UNIDADE DE EXERCÍCIO:			AVALIAÇÃO DOS FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS (FMC)			
9. Justificativas		Evidências		10. Pontuação		
PRÓDUTIVIDADE	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S1C1	251659264251659264251659264251659264			
		S1H1				
		S1H2	251659264251659264			
		S1H3	251659264251659264			
	Avaliador:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C1C1	251659264251659264			
		C1H1				
		C1H2	251659264			
		C1H3	251659264251659264251659264251659264			
COMPROMETIMENTO	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S2C1	251659264251659264251659264			
		S2H1				
		S2H2	251659264			
		S2H3	251659264251659264			
	Avaliador:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C2C1	251659264251659264251659264			

		C2H1	251659264				
		C2H2					
		C2H3	251659264251659264251659264				
CONHECIMENTO DE METODOS E TECNICAS	Avaliado:	Solicitado (S)	4		3	2	1
		S3C1					
		S3C2	251659264251659264				
		S3H1	251659264251659264251659264251659264				
		S3H2					
	Avaliador:	Concedido (C)	4		3	2	1
		C3C1	251659264251659264251659264251659264				
		C3C2	251659264				
		C3H1					
		C3H2	251659264251659264251659264				
CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA	Avaliado:	Solicitado (S)	4		3	2	1
		S4C1					
		S4C2	251659264251659264				
		S4H1	251659264251659264251659264251659264				
		S4H2					
	Avaliador:	Concedido (C)	4		3	2	1
		C4C1	251659264251659264251659264251659264				
		C4C2	251659264				
		C4H1					
		C4H2	251659264251659264251659264251659264				
TRABALHO EM EQUIPE	Avaliado:	Solicitado (S)	4		3	2	1
		S5C1					
		S5H1	251659264				
		S5H2	251659264251659264251659264251659264				
		S5H3					
	Avaliador:	Concedido (C)	4		3	2	1
		C5C1	251659264251659264251659264251659264				
		C5H1	251659264				
		C5H2					
		C5H3	251659264251659264251659264				
11. RESULTADO DE PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO		ATUAL	SOLICITADO	CONCEDIDO			
Fatores Mínimos de Competências (FMC)							
12. Resultado: ( ) Deferido ( ) Deferido parcialmente ( ) Indeferido							
13. ACEITE DO AVALIADO ( ) Concordo ( ) Discordo							
14. Data: / /		Data: / /					
15. Assinatura Avaliador		16. Assinatura do Avaliado					

ANEXO VII

FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO EM FACE DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL PARA SERVIDORES LOTADOS NO MINISTÉRIO DA SAÚDE

FORMULÁRIO DE PEDIDO DE RECURSO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

1. CICLO DE AVALIAÇÃO:		2. PERÍODO AVALIATIVO:				
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO						
3. MATRÍCULA:		4. NOME:				
5. GRUPO/CARGO:		6. SITUAÇÃO FUNCIONAL:				
7. UNIDADE DE EXERCÍCIO:		8. E-MAIL:				
		AVALIAÇÃO DA META INDIVIDUAL (MI)				
9. Justificativa		10. Pontuação solicitada				
Avaliado:		≤ 25%			2516710403	
		> 25% e ≤ 50%			6	
		> 50% e ≤ 75%			9	
		> 75%			12	
11. Justificativa		12. Pontuação concedida				
CAD:		≤ 25%			3	
		> 25% e ≤ 50%			6	
		> 50% e ≤ 75%			9	
		> 75%			12	
AVALIAÇÃO DOS FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS (FMC)						
13. Justificativas		Evidências		14. Pontuação		
PRODUTIVIDADE		Solicitado (S)				
		4				
		SIC1		251662848	3	2
		SIH1		251659264251659264	251664896	251666944
		SIH2		251659264251659264		251668992
		SIH3		251659264		
CAD:		Concedido (C)		4		
		CIC1		251659264251659264		
		CIH1		251659264251659264251659264		
		CIH2		251659264		
		CIH3		251659264251659264		

COMPROMETIMENTO	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S2C1	251659264			
		S2H1				
		S2H2	251659264251659264			
		S2H3				
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C2C1	251659264			
		C2H1	251659264251659264251659264			
		C2H2	251659264251659264251659264			
		C2H3	251659264			
CONHECIMENTO DE MÉTODOS E TÉCNICAS	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S3C1	251659264251659264			
		S3C2				
		S3H1				
		S3H2	251659264251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C3C1				
		C3C2	251659264251659264251659264			
		C3H1	251659264251659264251659264			
		C3H2	251659264			
CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S4C1	251659264251659264			
		S4C2				
		S4H1				
		S4H2	251659264251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C4C1	251659264			
		C4C2	251659264251659264251659264			
		C4H1	251659264251659264251659264			
		C4H2	251659264			
TRABALHO EM EQUIPE	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S5C1	251659264251659264			
		S5H1				
		S5H2				
		S5H3	251659264251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C5C1	251659264			
		C5H1	251659264251659264251659264251659264			
		C5H2	251659264251659264			
		C5H3	251659264251659264			
15. RESULTADO DE PEDIDO DE RECURSO		ATUAL	SOLICITADO	CONCEDIDO		
Meta Individual (MI)						
Fatores Mínimos de Competências (FMC)						
25180774416. Resultado: ( ) Deferido ( ) Deferido parcialmente ( ) Indeferido						
CAD		Ciência do avaliado ( )				
17. Data: / /		Data: / /				
18. Assinatura da CAD		19. Assinatura do Avaliado				

ANEXO VIII

FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO EM FACE DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL PARA SERVIDORES CEDIDOS

FORMULÁRIO DE PEDIDO DE RECURSO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL - CEDIDOS						
1. CICLO DE AVALIAÇÃO:			2. PERÍODO AVALIATIVO:			
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO						
3. MATRÍCULA:			4. NOME:			
5. GRUPO/CARGO:			6. SITUAÇÃO FUNCIONAL:			
7. UNIDADE DE EXERCÍCIO:			8. E-MAIL:			
251681280AVALIAÇÃO DOS FATORES MÍNIMOS DE COMPETÊNCIAS (FMC)						
9. Justificativas			10. Pontuação			
PRODUTIVIDADE	Avaliado:	Evidências	4	3	2	1
		Solicitado (S)	251673088	251675136	251677184	251679232
		S1C1				
		S1H1	251659264251659264251659264			
		S1H2				
	S1H3	251659264251659264251659264251659264				

	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C1C1				
		C1H1	251659264			
		C1H2	251659264251659264251659264			
		C1H3				
COMPROMETIMENTO	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S2C1	251659264			
		S2H1				
		S2H2	251659264			
		S2H3	251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C2C1				
		C2H1	251659264251659264			
		C2H2	251659264251659264251659264251659264			
		C2H3				
CONHECIMENTO DE MÉTODOS E TÉCNICAS	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S3C1	251659264251659264251659264251659264			
		S3C2	251659264			
		S3H1				
		S3H2	251659264251659264251659264251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C3C1				
		C3C2	251659264			
		C3H1	251659264251659264251659264251659264			
		C3H2				
CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S4C1	251659264251659264251659264251659264			
		S4C2	251659264251659264			
		S4H1				
		S4H2	251659264251659264251659264251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C4C1				
		C4C2				
		C4H1	251659264251659264251659264			
		C4H2				
TRABALHO EM EQUIPE	Avaliado:	Solicitado (S)	4	3	2	1
		S5C1	251659264251659264251659264			
		S5H1	251659264251659264251659264			
		S5H2	251659264			
		S5H3	251659264251659264251659264			
	CAD:	Concedido (C)	4	3	2	1
		C5C1				
		C5H1				
		C5H2	251659264251659264			
		C5H3				
11. RESULTADO DE PEDIDO DE RECURSO		ATUAL	SOLICITADO	CONCEDIDO		
Fatores Mínimos de Competências (FMC)						
12. Resultado: ( ) Deferido ( ) Deferido parcialmente ( ) Indeferido						
CAD				Ciência do avaliado ( )		
13. Data: / /		Data: / /				
14. Assinatura da CAD		15. Assinatura do Avaliado				

ANEXO IX

ESCALA DE CORRELAÇÃO ENTRE A META DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL E A PONTUAÇÃO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO DA META DESEMPENHO INSTITUCIONAL	PONTUAÇÃO A SER ATRIBUÍDA
$75 < X \leq 100\%$	80
$65 < X \leq 75\%$	70

$55 < X \leq 65\%$	61
$45 < X \leq 55\%$	52
$35 < X \leq 45\%$	43
$25 < X \leq 35\%$	34
$0 < X \leq 25\%$	25